

INFORME ANUAL

2021



ÍNDICE

Presidencia.....	1
Dirección.....	2
Introducción.....	3
Organigrama.....	4
Misión, visión y valores.....	5
Modelo de intervención.....	6
Programas.....	7
Proyectos y actividades 2021.....	9
Investigación científica sobre el estado oxidante del cuerpo ante el estrés de cuidadores, niños y niñas.....	12
Fortalecimiento institucional.....	13
Testimonios.....	14
Datos financieros.....	15
Agradecimientos.....	17

PRESIDENCIA



“Este año 2021, segundo de pandemia, ha sido **Desafiante** y a la vez **Mágico**.

Desafiante porque nos percatamos de los estragos en la salud emocional de las comunidades derivados del estrés en nuestro país. Padres y cuidadores estresados, agentes educativos angustiados, niños y niñas con rezagos en desarrollo y sociabilidad además de una escalada importante de violencia hacia el interior de los hogares.

Mágico porque pudimos contener emocionalmente via digital, a miles de agentes y cuidadores en primera infancia en el sector salud y educativo, en alianza con Unicef y con el grupo Ensamble a nivel nacional. Y el alcance del proyecto con Fronteras de Innovación aliada de la Universidad de Harvard es una experiencia exitosa.

Mágico porque pudimos tener evidencia científica de que las actividades de estimulación y juego con familias de la Fundación tuvieron un efecto de reducción de estrés en los cuidadores, en los niños y en las niñas participantes. A partir de una Investigación de la Universidad de Veracruz, utilizando marcadores biológicos de estrés en orina, antes y después de la intervención via digital, obtuvimos resultados que nos dan enorme confianza.



Ana Serrano

Fundadora y Presidenta



Urgente ya que hay necesidad imperiosa de formar una red en la ecología emocional de la primera infancia (desde el embarazo), para contrarrestar el estrés. Tenemos la metodología y la voluntad. Citando a Jack Shonkoff, tenemos que ser **pacientemente impacientes** en este tema de primera infancia. Agradecemos todo el apoyo de donantes y consejeros, compartimos con ellos el entusiasmo para poder aumentar nuestro alcance.”

DIRECCIÓN



“En el año 2021 continuó la pandemia y ésta nos mantuvo alejados físicamente. Sin embargo, en la **Fundación Proyecto DEI** pudimos acompañar a las familias en sus casas de **manera digital** y continuar con la labor gracias al esfuerzo de nuestros donantes, aliados, voluntarios y el equipo de trabajo.

El efecto de la pandemia en las familias, en los cuidadores y en los niños ha sido muy importante y difícil de evaluar. Nos ha puesto un reto importante y a la vez **nos ha abierto un camino**. Hemos podido llegar a miles de agentes educativos ayudándoles a hacer contacto con sus propias emociones, gracias a un trabajo interinstitucional con Unicef, la Secretaría de Educación y el IMSS.

Sabiendo que nadie puede dar lo que no tiene, buscamos apoyar en la contención emocional de los cuidadores primarios. Las capacitaciones tuvieron un énfasis particular en la consciencia de las emociones propias y de su canalización, así como en la necesidad de tener cercanía empática, mirada y contención hacia los niños y niñas, en su estrategia de regreso a clases presenciales, en el marco de la Educación en emergencia.

Hablar de la prevención de la violencia y de paz, es hablar del cuidado de la primera infancia, así como del cuidado del bienestar emocional de los adultos que los cuidan.



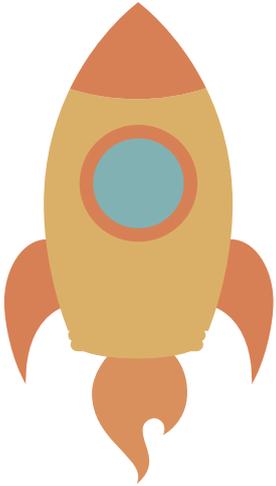
Pamela Rebollo
Directora General



Cada niño o niña criado de manera sensible y cariñosa, criará a sus hijos de la misma manera, generando un árbol de bienestar hacia el futuro que contribuirá al fortalecimiento del tejido social de México y tendrá el potencial de romper la cadena de malos tratos en la crianza, que ha sido heredada generación tras generación.

Juntos podemos continuar con el soporte, contención y capacitación a padres, madres, cuidadores, niños, niñas y agentes educativos en nuestra misión de sembrar semillas de paz. ¡Gracias!

INTRODUCCIÓN



Fundación Proyecto DEI es un centro de escuela para padres y desarrollo infantil, apoyamos a mamás, papás y cuidadores en situaciones de vulnerabilidad, desde el embarazo y durante los primeros años de vida de sus hijos.

Somos una comunidad de familias y expertos en crianza y buscamos desarrollar las capacidades parentales de cuidado cálido para fomentar los espacios de interacción armoniosa y libres de violencia.

FUNDACIÓN

1988



La Fundación nació con conferencias sobre prácticas parentales y estimulación oportuna en diversas instituciones

1996



En 1996, se consolidó el modelo a través de su fundadora, Ana Serrano, y la organización Child Fund México

Ana creó este proyecto con la intención de dar herramientas de crianza que sean una guía para las mamás y los papás.

La necesidad de hacer este conocimiento accesible a mamás, papás y mujeres en situación vulnerable se conoce hoy en día como **Fundación Proyecto DEI**

ORGANIGRAMA

FUNDADORA



Ana Serrano

ÓRGANO DE GOBIERNO



Consejo Directivo conformado por presidente, secretario, tesorero y vocales

CONSEJO TÉCNICO



Alda Peniche



Margarita Cabello



Coral Casarín



Rita Reyes Varela

NUESTRO EQUIPO



Pamela Rebollo
Directora General



Mary Carmen Esrada
Gerente de Administración y Finanzas



Silvia Hofmann
Gerente de Desarrollo Institucional y Procuración de Fondos



Ana Sofía Ortega
Coordinadora de Comunicación y Asistente de Proyectos



Gabriela Herrera
Coordinadora de Operaciones

VOLUNTARIAS



MISIÓN, VISIÓN, VALORES

MISIÓN

Desarrollar capacidades de cuidado sensible y cálido en padres o cuidadores de familias vulnerables y profesionales relacionados con la primera infancia en México, que favorezcan el vínculo afectivo hacia los niños y niñas y un desarrollo integral; a través de estimulación oportuna y escuela para padres, a fin de fortalecer un tejido social libre de violencia.

VISIÓN

En el 2025 Fundación Proyecto DEI se consolida como una asociación experta en desarrollo infantil temprano y neurociencias, que es referente para cuidadores y profesionales durante la Primera Infancia.

VALORES



amor



armonía



colaboración



innovación

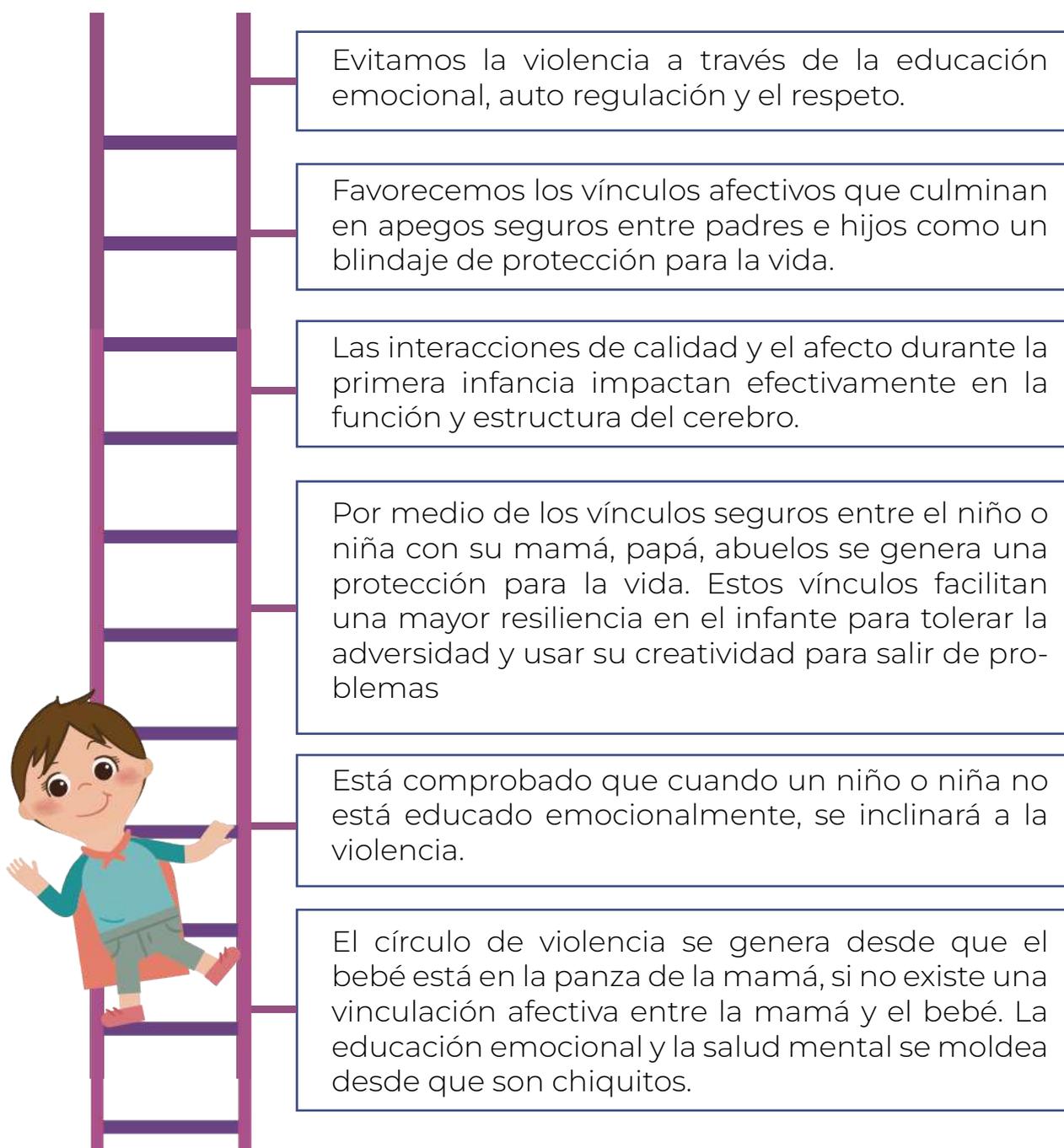


respeto

MODELO DE INTERVENCIÓN

Basamos nuestro modelo de intervención en las neurociencias para prevenir la violencia, por medio de la vinculación afectiva entre madres, padres, cuidadores primarios y las niñas y niños.

Nuestra operación está conducida por las siguientes afirmaciones de ciencia:



PROGRAMAS

CENTRO DE ASESORÍA PERSONAL O GRUPAL PARA PADRES Y CUIDADORES

- Conferencias y talleres relacionados con crianza amorosa y disciplina afectiva
- Difusión de material pedagógico
- Estrategias para el cuidado de cuidador para la canalización del estrés
- Terapia psicológica individual
- Talleres de superación personal
- Sesiones de yoga
- Asesoría personalizada individual en crianza

192

MADRES, PADRES
Y FAMILIAS

POBLACIÓN ATENDIDA

ESTIMULACIÓN OPORTUNA

Embarazo

El objetivo es reducir el estrés durante el embarazo para promover el vínculo afectivo entre la mamá y el bebé por nacer. Participamos en este programa junto con Frontiers Of Innovation (FOI) de Harvard desde el 2016.

0-3 Años de Edad

El objetivo es desarrollar capacidades de cuidado afectivas en el cuidador, y promovemos un desarrollo adecuado en el niño y niña. Se hacen sesiones en donde se abordan temas de crianza, desarrollo infantil temprano y manejo de emociones

Pre escolar (3-6 años de Edad)

El objetivo es enseñar al niño a expresar, entender y contener sus emociones por medio del juego.

195

DIADAS
(MAMÁ-BEBÉ)

POBLACIÓN ATENDIDA

ETAPAS



EVALUACIONES

Evaluación de desarrollo infantil (EDI):

Realizadas para determinar el desarrollo del bebé de acuerdo a la etapa de su desarrollo en sus 4 facetas, motricidad fina, motricidad gruesa, lenguaje y comunicación, y desarrollo sensorial cognoscitivo.

Evaluación de Parentalidad Positiva E2P:

Evalúan las capacidades de crianza de los cuidadores primarios de los niños y las niñas para contar con los parámetros necesarios y así, mejorar sus conocimientos y las prácticas de la crianza amorosa.

CONSULTORÍA Y CAPACITACIÓN A PROFESIONALES INVOLUCRADOS EN DESARROLLO INFANTIL TEMPRANO (DIT) DEL EMBARAZO A LOS 6 AÑOS

Consultoría De Metodología De Intervención Y Evaluación A Sector Privado, Osc's Y Gobierno:

Brindamos asesorías especializadas a través de un diagnóstico de necesidades para el desarrollo de metodología adaptada a la plataforma de atención a la primera infancia de los profesionales.

Capacitación A Profesionales Y Promotores Involucrados En DIT:

Desarrollamos capacidades de atención que incluyen los diferentes ejes de intervención en la primera infancia, con el fin de acelerar el impacto de sus programas de atención en su población beneficiaria; así como para desarrollar habilidades de acompañamiento al desarrollo durante la primera infancia.

POBLACIÓN ATENDIDA
16,105
CUIDADORES O AGENTES EDUCATIVOS

18
COMUNIDADES IMPACTADAS



ACTIVIDADES 2021

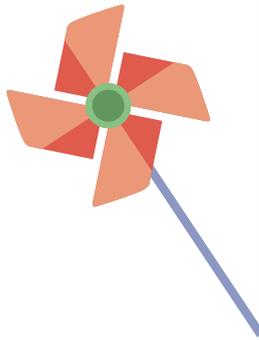
ENERO <



Servicios a la Juventud, A.C. (SERAJ)

Taller de desarrollo de las habilidades parentales de madres en el cuidado de sus hijos, para que ellas se puedan incorporar al mercado laboral. Beneficiarias: 60 jóvenes madres.

FEBRERO <



UNICEF

Continuación de la capacitación en contención emocional en emergencias para la nueva normalidad a 40,000 agentes educativos de la Secretaría de Educación Pública.

> MARZO

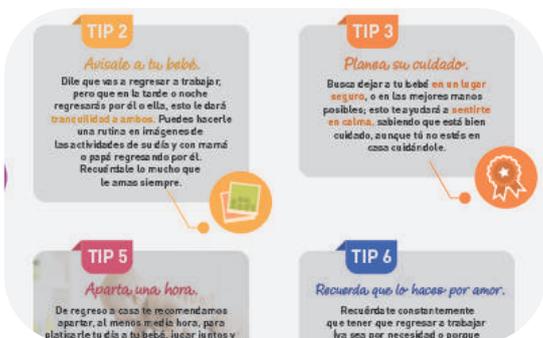
MARZO <



Fundación FEMSA A.C y ANSPAC, A.C

Estrategia de acompañamiento a colaboradores en desarrollo infantil temprano (DIT) y generación de 6 fichas de nuevos contenidos para padres trabajadores para la plataforma digital de Comenzando Juntos.

> JUNIO



ABRIL <



Universidad Veracruzana

Universidad Veracruzana

Implementación del proyecto “Investigación sobre la estimulación oportuna y su asociación con el estado antioxidante y oxidante en infantes de 3 a 36 meses de edad”.

> JULIO

JUNIO <



Fondo Unido México

Fondo Unido

Continuación de la Capacitación a agentes educativos y contención emocional a familias beneficiarias de Fondo Unido. Se atendieron a 350 familias durante la cuarentena, con contenidos de acompañamiento a la crianza por medio de sesiones digitales, en los centros Nacer Aprendiendo en los estados de México, Guanajuato y CDMX.

> AGOSTO

JULIO <

PROSA

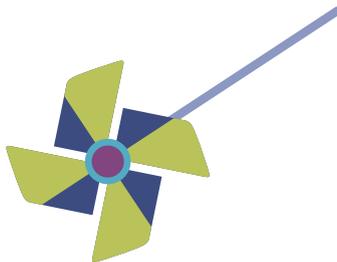
RS Promoción y Operación SA de CV

Impartición de clase de Estimulación Oportuna a 20 mamás y su hijo/a (diadas).

OCTUBRE <



NOVIEMBRE <



COMITÉ DE EDUCACIÓN

ENSAMBLE (Promotora Social México (PMS) Fundación Coppel y Fundación FEMSA)

Facilitación virtual: Acompañamiento emocional de agentes educativos para el fortalecimiento de su bienestar y del impacto de su labor en el entorno de la pandemia. Beneficiarios directos: 4,180.

> DICIEMBRE



Frontiers Of Innovation de Harvard (FOI) Aceleradora de Innovación para la primera infancia API

Iniciativa de la Universidad Regiomontana. Implementación del proyecto “Bienestar en tu Embarazo” de manera digital síncrono con promotoras relacionadas con mujeres

INVESTIGACIÓN

SOBRE EL ESTADO OXIDANTE DEL CUERPO ANTE EL ESTRÉS DE CUIDADORES, NIÑAS Y NIÑOS



Sobre el estudio

TIPO DE ESTUDIO:

Estudio pseudoexperimental, longitudinal y prospectivo

REALIZADO POR:

Sara Alejandra Morales Mena Brito en conjunto con la Universidad Veracruzana.

SUJETO DE ESTUDIO

Realizado a infantes de **3-36 meses**

DURACIÓN:

8 semanas en comunidad DEI, Ciudad de Mexico, de abril a junio 2021

Resultados

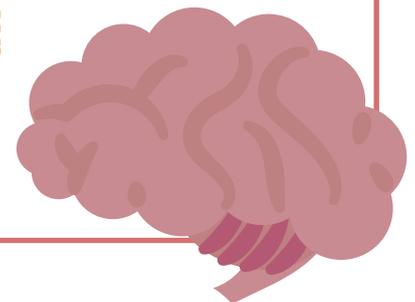
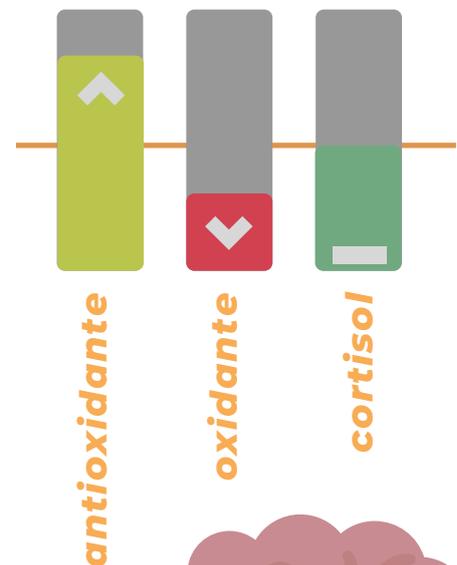
Los resultados indican que la estimulación oportuna durante 8 semanas fortalece significativamente el estado antioxidante y disminuye el estado oxidante en comparación con el mismo grupo al inicio del estudio. Aunado a que los niveles de cortisol disminuyen y se mantienen normales.

CONCLUSIÓN

En conclusión, los resultados indican que la estimulación oportuna coadyuva positivamente en el fortalecimiento del estado antioxidante y manejo del estrés a nivel fisiológico del infante.

De este modo, contamos con las Neurociencias y con la medicina moderna para corroborar la disminución del estrés en cuidadores y niños asociados las actividades en los grupos de estimulación oportuna

ESTIMULACIÓN OPORTUNA



FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL



APOYO

Gracias a la beca otorgada a Fundación Proyecto DEI por parte de AliadOSC, la Fundación inició el Fortalecimiento de las Capacidades de Gestión para Resultados de Desarrollo con duración de 2 años que contribuirá a que nuestra incidencia tenga aún más estructura e impacto.



PRESENCIA EN REDES



SEGUIDORES

7100

♀ 95.1%

♂ 4.0%

ALCANCE

1998

📍 CDMX, Mérida Monterrey, Puebla



SEGUIDORES

8000

♀ 93.7%

♂ 6.3%

ALCANCE

680



SEGUIDORES

306

CONTENIDO

43 videos

TESTIMONIOS

“...nos ayudan a entender a veces el por qué está pasando por la etapa por la que está pasando, a veces creemos que nuestro hijo está mal o es un travieso, pero ves que no... aquí todo es con amor y con respeto. En particular a mi hija le gusta mucho la clase, aprender con los niños, aprender de disciplina de una manera amorosa, y aprender a estar despierta con todos los sentidos, aprende con todos los sentidos.

Fundación Proyecto DEI me da tranquilidad y acompañamiento, porque muchas veces la maternidad a se vive sola, a pesar de que estamos con nuestras parejas o nuestra familia, la maternidad a veces se vive sola, porque pensamos que solo nosotras estamos con los niños y los problemas que vemos es diferente, pues no sentimos a veces solas, y aquí siempre hay un acompañamiento, nunca estamos solas, ninguna pregunta es tonta y siempre están con nosotras para lo que necesitemos.”



Mamá parte de
Fundación Proyecto DEI

“Es un acompañamiento excelente, nosotros partimos de que mi hija pasó mes y medio internada en un hospital y eso le generó cierto rezago; y gracias a Fundación Proyecto DEI está jugando de manera increíble y se puso al corriente, y solamente recomendarlo y agradecerlo.”



Papá parte de
Fundación Proyecto DEI

DATOS FINANCIEROS

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

ACTIVOS		
	2020	2021
Caja	12,715.89	12,715.89
Bancos	1,653,015.05	573,828.00
Deudores Diversos	41,170.04	41,170.04
Donantes	47,580.21	
Inventarios	20,972.80	20,972.80
Circulante	1,775,453.99	648,686.73
Equipo de Cómputo	18,822.21	18,822.21
Depreciaciones Acumuladas	-18,822.21	-18,822.21
Fijo		
Total de Activos	1,775,453.99	648,686.73
PASIVOS		
	2020	2021
Impuestos y derechos por pagar	0.36	
Impuestos retenidos	32,916.40	31,776.89
Anticipos de donantes	59,887.69	
Corto Plazo	92,803.73	31,776.89
Pasivo a corto plazo	92,803.73	31,776.89
Pasivo a largo plazo		
Total de Pasivos	92,803.73	31,776.89
Patrimonio	71,374.87	71,374.87
Remanente del Ejercicio	74,963.63	-1,076,097.50
Remanente del ejercic Ant.	1,536,311.76	1,621,632.47
Patrimonio Contable	1,682,650.26	616,909.84
Total de Patrimonio	1,682,650.26	616,909.84
Total de Pasivos y Patrimonio	1,775,453.99	648,686.73

Recursos
Movilizados
\$1,558,762.72

Donativos
Personas
Morales
\$865,700.00

Donativos
Personas
Físicas
\$693,062.72

Remanente
2021
\$460,261.76
remanente de
ejercicios anteriores


C.P. SUSANA LURÍA ARAKACHI

DATOS FINANCIEROS

ESTADO DE ACTIVIDADES

	2020	2021
DESCRIPCIÓN	IMPORTE	IMPORTE
Ingresos por Donativos	4,742,136.05	1,558,758.14
Otros Ingresos	121.14	4.58
Ingresos	4,742,257.19	4,742,257.19
Gastos de Operación	3,188,811.14	2,616,945.08
Gastos Financieros	17,088.95	17,912.98
Depreciaciones Contables		
Impuesto Sobre la Renta		
Gastos de Operación	3,205,900.09	2,634,858.06
Remanente de Operación	1,536,357.10	-1,076,095.34
Otros Gastos	45.34	0.02
Otros Gastos	45.34	0.02
Total de Otros Gastos y Prod	45.34	0.02
Remanente antes de impuestos	1,536,311.76	-1,076,095.36



C.P. SUSANA LURÍA ARAKACHI

USO DE RECURSOS

- Asesoría y formación de profesionales
- Talleres de acompañamiento emocional a familias
- Desarrollo de Metodología DEI de atención en la crianza

AGRADECIMIENTOS

Agradecemos a Proyecto DEI, a las demás organizaciones y a todas las personas que nos han apoyado con conocimiento, difusión y acción para que nuestro modelo de intervención llegue a más familias.



Y un agradecimiento especial a nuestras (os) voluntarias (os) que sin ustedes nada de esto sería posible:

Sandra del Carmen ● Flores Venegas ● Etna Azucena Meléndez Quintero
Ivonne Gloria Torres Martínez ● Martha Berenice Mendoza Álvarez ● Ana Leticia Díaz Undiano
Blanca Juárez del Carmen ● Andrea Flores Juárez ● Alejandra Hurtado Sáenz
Verónica Hernández Landero ● Esther Cortés Collazo ● María de Lourdes Rodríguez Márquez (Yuya)
Elena Escalante de Robina ● Angélica Martínez Ramírez ● Blanca Nashieli Ortiz Urquidi y Muris
María Rebeca Delgado Delgado ● Karla Valenzuela Prado
Montserrat del Carmen Palomares Castañeda ● Renata Juárez Huerdo ● Daniela Cristina Avila
Margarita Cabello ● Rita Reyes-Varela Velázquez ● Carmen Hernández Ogarrio (Menchus)
NashIELy Perea Ortiz ● Javier Saavedra Valdés ● Liliana Robledo Hernández ● Carlos Valdés Torres
Karla Valdés Marcin ● Llovanna Ledesma Delgado ● Emily Wendolyn Flores Ojeda
María Elena Martínez Mota ● Naily Joselyn Rodríguez Hinojosa ● Nathaly Juárez Andrade
Teresa Alejandra López Edén ● Susana Reyes López ● Karla Alvarado ● Montserrat Resendíz
Soraya Degollado ● Rosa María Mendoza Santiago ● María de Jesús González López
Víctor O Juárez Rea ● Karla Yessenia Lugo Tovilla ● Samuel Antonio Muñoz
Claudia Yamileth González Aguilar ● Ximena Vega Balcázar ● Eduardo Salathiel Miranda Navarro
Pía Davis Cortina ● Alejandra Dueñas.

¡Su colaboración ha sido invaluable para alcanzar todos los logros de este año!